

2021 YILI
ZBEÜ SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLU
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

KURUM BİLGİLERİ		SENDİKA BİLGİLERİ	
Kurum Adı	Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi	Sendika Adı (En çok üyesi olan)	Türk Sağlık-Sen Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası Zonguldak Şubesi
Toplantı Tarihi	22.10.2021	Toplantı Dönemi	Ekim 2021
Toplantı Yeri	Rektörlük Senato Salonu	Toplantı Saati	16.00

“4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu”nun 22. maddesi ile “Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik”in 14. Maddesi gereği oluşturulan Kurum İdari Kurulu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Veysel Haktan ÖZAÇMAK başkanlığında 22.10.2021 tarihinde saat 16.00’da toplanmıştır.

GÜNDEM MADDELERİ

Madde 1)

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının açılmasının sağlanması. Bu sınavlar açılırken çalışanların taleplerinin göz önüne alınması, Genel İdari Hizmetler ve Sağlık Hizmetleri Sınıfında çalışanlar için Unvan Değişikliği sınavına gireceklerde bitirdiği sağlıkla ilgili üst öğrenimin bölümlerine göre her çalışmanı kapsayacak şekilde açılması.

Değerlendirme 1)

Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde özellikle yardımcı hizmetler sınıfında çalışan ve sayısı 30 civarında olan personelin uzun bir süredir görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına girmeye aday olarak beklediklerinin bilindiği belirtildikten sonra konu değerlendirildi.

Görevde yükselme ve unvan değişikliğine ilişkin “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği” isimli bir yönetmeliğin olduğu, döner sermaye ve öz gelirlerde çalışan personelin bu sınavlara katılıp kazanması durumunda atamasını yapabilmek için açıktan atama izni kullanılması gerektiği ancak uzun bir süredir açıktan atama izinlerinin çok kısıtlı sayıda verildiği, izin verilen sayının ayrılan personelin yerini doldurmaya bile yetmediği ve bu nedenle anılan sınavın yapılamadığı ancak bu talebin Personel Daire Başkanlığına iletilmesine ve Personel Daire Başkanlığınca, 2022 yılı için ilgili kurumlardan kadro talebinde bulunulmasına, gelen kadro sayısına istinaden yerleştirilecek personele göre unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavlarının yapılmasının teklifine.

Madde 2)

Genel İdari Hizmetler sınıfında memur kadrolarında çalışanlara verilen bilgisayar işletmenliği ve veri hazırlama kadrolarının bu konuda kurs, sertifika ve kıdem süresi, tahsil durumu gibi objektif kriterlere göre verilmesini talep ederiz.

Değerlendirme 2)

Belirtilen kadroların verilmesinde kişilerin kıdem sürelerinin yanısıra bahsi geçen koşulların da ilgili kanun ve yönetmelikler çerçevesinde göz önüne alınarak eşitlik ve hakkaniyetlilik prensipleriyle hareket edildiği vurgulanarak bu gündem maddesinin ilgili daire başkanlığıyla paylaşılmasına.

2021 YILI
ZBEÜ SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLU
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

Madde 3)

Sağlık Hizmetleri Sınıfında çalışan personel için düzenlenen sertifika, kurs vb. programlara tahsil durumu kıdem süresi gibi objektif kriterlere göre verilmesini talep ediyoruz.

Değerlendirme 3)

Belirtilen sertifika programlarına katılımlarda, ilgili kanun ve yönetmelikler çerçevesinde aranan şartlar göz önüne alınarak eşitlik ve hakkaniyetlilik prensipleriyle hareket edilmesi için ilgili birimlerle paylaşılmasına.

Madde 4)

Yapılan Döner Sermaye Performans ödemelerinde, Üniversite hastanesi ve Dış Hekimliği Fakültesinde çalışan tüm personel için emeğinin karşılığı sayılabilecek tatminkar bir artış sağlanmasını talep ediyoruz. Son beş aydır ödenmeyen performans ödemelerinin yapılmasını talep ediyoruz.

Değerlendirme 4)

Hastanemiz ve Dış Hekimliği Ağız ve Dış Sağlığı Merkezinde görev yapan sağlık personelimize ödenen döner sermaye performans miktarlarında artış yapmanın hepimizin dileği olduğu ancak gelir-gider dengesi gözetildiğinde durumun biraz farklılık arz ettiği belirtildikten sonra özellikle döner sermayeden ödenen sözleşmeli personellerin maaşları ve ek ödemeleri ile sigorta primlerinin toplamda büyük bir yekûn tuttuğu ifade edildi.

Öte yandan, son zamanlarda; hem artan maliyet ve giderler hem de SGK tarafından, verilen bütçede yapılan kesintiler; daha da önemlisi içinde bulunduğumuz Covid-19 pandemisi önlemleri nedeniyle, gelen hasta sayısındaki azalma sonucu Hastanemiz gelirindeki düşüklük, ödenememiş önceki aylara ait ek ödemelerin bir kalemde ödenmesini engellemektedir. Bu duruma rağmen, geçtiğimiz son ayda, özellikle Hastaneye verilen ek ödeme sebebiyle döner sermaye ek ödemesinin bir ay tam bir ay için de yarım ödendiği vurgulanarak yapılacak ek ödeme ve nöbet ücreti ödemelerinde varsa bürokratik gecikmelerin önlenerek sürecin daha hızlı yapılabilmesine yönelik önerinin başta Hastane Yönetim Kurulu ve Döner Sermaye Yönetim Kurulu olmak üzere tüm ilgili birimlere sunulmasına.

Madde 5)

Yataklı Sağlık Tesislerinde Yoğun Bakım Hizmetleri Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ Ekinde (Ek-1) 3.Seviye Erişkin Yoğun Bakım Servislerinin Asgari Donanım, Personel ve Hizmet Standartlarında 3. Seviye Yoğun Bakım Servislerinin tanımı, özellikleri, personel durumu, cihaz ve donanımın nasıl olması gerektiği belirtilmiştir. Söz konusu standartlarda 3. seviye yoğun bakım servislerinde günün her saatinde serviste her 2 yatak için en az 1 hemşire bulunması gerektiği ifade edilmektedir. Hastanemiz 3.Basamak Yoğun bakım ünitelerinde çalışan personel 2 hasta yatağına 1 Hemşire çalışacak şekilde düzenleme yapılması ve genel olarak personel eksikliğini yeni personel alımı yoluyla çözülmesini talep ediyoruz.

Değerlendirme 5)

Hastanemiz yoğun bakım ünitelerinde çalışan personel sayısının, ilgili mevzuata uygun bir biçimde yatak doluluk oranına göre üçüncü düzey yoğun bakımlar için her 2 hasta yatağı başına 1 hemşire olacak şekilde olması gerekliliğinin ve eğer oran bu şekilde değilse personel ihtiyacının giderilmesine yönelik gerekli çalışmaların yapılması konularında Hastane yönetiminin bilgilendirilmesine.

2021 YILI
ZBEÜ SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLU
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

Madde 6)

Kurumunuzda polikliniklerde, çalışanlarımızın sıra almada yaşadığı sıkıntılar tarafımıza iletilmektedir. Çalışan personelimize muayene sırasında öncelik tanınmasını talep ediyoruz.

Değerlendirme 6)

Sağlık Bakanlığının Poliklinik Hizmetlerinde Öncelik Sırası Genelgesi kapsamında sağlık kurum ve kuruluşlarında özellikle poliklinik hizmetlerinde hasta mağduriyetlerinin önlenmesi, hasta hakları mevzuatı başta olmak üzere mevzuatımızda toplumda öncelikli olarak korunması ve özel tedbir alınması öngörülen vatandaşlarımızın sağlık hizmetinden de öncelikli olarak yararlandırılmaları konusunda düzenlemelerin yanı sıra fiilen sağlık kuruluşunda çalışan sağlık personelinin kendisinin veya birinci derecede yakınlarının sağlık kuruluşuna başvurmaları halinde, görevli olduğu yerde sağlık hizmetlerinin kesintiye uğramaması adına bir an evvel işine dönebilmesi için gerekli kolaylığın ve önceliğin verilmesi (en azından belli saat aralığında) için Hastane Başhekimliğine gerekli düzenlemeleri yapması ve alınacak böyle bir kararın tüm polikliniklere bir yazı ile duyurulması yönünde öneri yapılmasına.

Madde 7)

Hastanemizde çıkan yemeklerin ve gece nöbetçilerine dağıtılan kahvaltılıkların yetersiz olduğu tarafımıza iletilmiştir. Personel yemek menülerinin uyumlu hale getirilmesi ve lezzet konusunda iyileştirilme yapılması talebimizdir.

Değerlendirme 7)

Hastane personeline hazırlanan yemekler ve kahvaltılıkların yeterliliği, uyumluluğu ve lezzeti hususlarında Hastane Başhekimliğinin varsa eksiklikleri gidermesi yönünde tedbir almasına yönelik bilgilendirilmesine.

Madde 8)

Hasta iş akışı sebebiyle yemekhaneye çıkamayan servislerde gündüz ve gece mesailerinde servis sorumlularının bilgisi dahilinde birim içinde yerinde verilen yemek sayısının artırılması.

Değerlendirme 8)

İş yoğunluğu sebebiyle yemekhaneye çıkamayan personelin birimine verilen yemek sayısının, servis sorumlusuyla koordineli bir şekilde iletişim sağlayarak, artırılmasına ilişkin tedbir alınmasının Hastane Başhekimliğine teklif edilmesine.

Madde 9)

İdari ve Yönetim kadrolarına yapılan görevlendirmeleri sendika üyeliği gözetmeksizin liyakat ve hakkaniyet ilkeleri doğrultusunda yapılmasını talep ediyoruz.

Değerlendirme 9)

Hastane ve Merkez bünyesinde yapılan görevlendirmelerde izlenmesi gereken usulün, mevzuat çerçevesinde liyakata ve adalete uygun bir tarzda yapılması gerektiği, kamu yararının bunu gerektirdiği, sağduyulu çoğunluğun kabul edebileceği bir şekilde herhangi bir ayrımcılık olmaksızın gerçekleştirilmesi lazım geldiği belirtilerek bu konuda Üniversite yönetimine herhangi somut bir şikayetin gelmediği vurgulandı.

Madde 10)

Kadrosu Hizmetli olup da Teknisyenlik görevi yapan veya farklı görevlerdeki Hizmetli Personele Maliyeden gelen Yardımcı Teknisyen Kadrosu verilmesini talep ediyoruz.

2021 YILI
ZBEÜ SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLU
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

Değerlendirme 10)

Farklı görevlerdeki hizmetli personelin özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik sürecin, mevcut yasal koşulların izin verdiği ölçüde başlatılması ve tamamlanması için konunun Personel Daire Başkanlığına sunulmasına.

Madde 11)

Pandemi nedeniyle 2020 yılı Kasım ve Aralık ayında ödenmesi gereken (COVID 19) performans ödemeleri ödenmemiştir. En kısa zamanda ödenmesini talep ediyoruz.

Değerlendirme 11)

19.01.2021 tarihli ve 31369 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan ve “Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmelik” e işlenen geçici madde 6 nın 1 inci fıkrasında “1/11/2020 tarihinden geçerli olmak üzere iki ay süreyle, üniversitelerin tıp fakülteleri ve sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde COVID-19 salgınına yönelik araştırma, teşhis ve tedavi faaliyetleri kapsamında görev yapan personel ile yöneticilerine, yer ve/veya personel yönünden kapsam ve oranı üniversite yönetim kurulu tarafından belirlenmek kaydıyla, bu Yönetmelikte belirlenen esaslara tabi olmaksızın ek ödeme yapılabilir. Bu şekilde yapılacak ödeme tutarı toplamı 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkralarında belirlenen mesai içi tavan ek ödeme tutarını geçemez.” denilmektedir.

Bu maddenin yayımlandığı ay içinde hastanemiz yönetim kurulu konuya ilişkin ödeme kararını alarak Döner Sermaye Yönetim Kurulunda görüşülmek üzere Rektörlüğümüze göndermiştir. Kurul kararı da alınarak, bu ek ödemeye ait ödenek geldiğinde zaman kaybetmeksizin ödemenin yapılabilmesi için tüm kararlar alınmıştır. Ödenek geldiğinde işlem hemen yapılacaktır.

Madde 12)

Hastanemiz çalışanlarının hak etmiş oldukları fazla mesai ücretlerinin (nöbet, icap ve mdö) zamanında yatırılması geciken bu ödemelerin bir an önce yapılmasını talep ediyoruz.

Değerlendirme 12)

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ek 33 üncü maddesine göre “(Ek: 23/2/1995 - KHK - 547/10 md.; Değişik: 21/1/2010- 5947/10 md.) Yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere), aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Ancak ayda 130 saatten fazlası için ödeme yapılmaz. Bu ücret damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.” Kanun maddesi kapsamında nöbet tutan ve nöbet karşılığında izin kullanılmayan kısımlarının nöbet ücreti olarak düzenli ödenmesine ilişkin Üniversitemiz Hastane Müdürlüğü ile görüşülmüştür. Nakit mevcudu tüm ödemeleri karşılayamayan döner sermaye saymanlıklarındaki ödemelerde, hizmetlerin aksatılmadan yürütülmesi, uygulamada birliğin sağlanması, şikâyetlerin en aza indirilmesi ve ödemelerin objektif kriterlere dayandırılması amacıyla Maliye Bakanlığınca çıkarılan “*Nakit Sıkıntısı Bulunan Döner Sermaye Saymanlıklarında Ödemelerde Öncelik Sırası*” genelge kapsamında nöbet ücretleri öncelikli ödeme sırasında bulunmaktadır. Döner sermaye nakit durumuna göre aylık ödenmesi konusunda mutabık kalınmıştır.

Yükseköğretim kurumlarının döner sermaye faaliyetleri çerçevesinde; hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak yapılacak ek ödemeler, Döner sermaye nakit durumuna göre ödenmektedir. Gelir-Gider dengesi gözetilerek belirlenen ek ödemelerin nakit durumuna göre aylık ödenmesi için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

2021 YILI
ZBEÜ SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLU
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

Öte yandan, son zamanlarda; artan maliyet ve giderler ile SGK tarafından, verilen bütçede yapılan kesintiler; daha da önemlisi içinde bulunduğumuz Covid-19 pandemisi önlemleri nedeniyle, gelen hasta sayısındaki azalma sonucu Hastane gelirindeki düşüklük, ödenememiş önceki aylara ait ek ödemelerin bir kalemde ödenmesini engellemektedir. Bu duruma rağmen, geçtiğimiz ayda, özellikle Merkeze verilen ek ödeme sebebiyle döner sermaye ek ödemelerinin her ay yapıldığı vurgulanarak yapılacak ek ödeme ve nöbet ücreti ödemelerinde varsa bürokratik gecikmelerin önlenerek sürecin daha hızlı yapılabilmesine yönelik önerinin başta Merkez Yönetim Kurulu ve Döner Sermaye Yönetim Kurulu olmak üzere tüm ilgili birimlere sunulmasına.

Madde 13)

Hastanemizde İş Sağlığı ve Güvenlik bakımından özellikle gece nöbetlerinde yatan hasta servislerinde çok fazla ziyaretçi giriş çıkışı olduğu tarafımıza bildirilmiş olup, servislerde yaşanabilecek olumsuzluklara karşı hasta ve çalışan güvenliğini sağlamak amacı ile ek güvenlik önlemlerinin alınmasını talep ediyoruz.

Değerlendirme 13)

Hastanemize ziyaretçilerin giriş ve çıkışı ile ilgili olarak Hastane Yönetiminin aldığı kararlar doğrultusunda belirli saatlerde izin verilmekte olup, kararın uygulanmasının takibi ve yatan hasta servislerine özellikle geceleri ziyaretçi yoğunluğunun önlenmesi hususlarında varsa aksamaların önüne geçilmesi ve gereken azami hassasiyetin gösterilmesi için Hastane Müdürlüğünün bilgilendirilmesine.

Madde 14)

Hastanemiz Acil Servisinde çocuk acil servisi muayene odasının fiziki şartlarının yetersiz olduğu hasta ve çalışan sağlığı bakımından gerekli personel sayısının artırılması ve fiziki şartların iyileştirilmesini talep ediyoruz.

Değerlendirme 14)

Yukarıda vurgulanan; hastanemiz çocuk acil servisi muayene odasının fiziki şartlarının daha iyi düzeye getirilmesi için Yetişkin ve çocuk acil servisinin tamamının zemin pvc döşemelerinin yenisi ile değiştirildiği, acil servis girişinin bekleme salonunun yenilendiği, tüm odaların iklimlendirme sistemlerinin kontrol edilerek boya badana, sedye bantları, asma tavan yenileme işlemlerinin Başhekimlikçe gerçekleştirildiği vurgulanmış ve ihtiyaca binaen personel sayısının iyileştirilmesi hususlarının Hastane Başhekimliğine iletilmesine.

Madde 15)

Hastanemizde Çalışan Asistan Hekimlerimizin fazla çalışmaları nedeniyle emeklerinin karşılığını mesai dışı ödemeden ücretlendirilmesini talep ediyoruz.

Değerlendirme 15)

Talebin değerlendirilmek üzere Hastane Yönetim Kurulu ve Döner Sermaye Yönetim Kurulunda görüşülmesinin teklifine.

Madde 16)

Hastanemizde daha önce uygulanan personelimizin işe geliş ve gidişlerinde kullanılan servis hizmetlerinin tekrar uygulamaya konulmasını talep ediyoruz.

Değerlendirme 16)

Strateji Daire Başkanlığımızın ödenek olmaması, Hazine ve Maliye Bakanlığının ödenek ayırmaması sebebiyle personel servis hizmetinin yapılamayacağı yönünde bildirimini doğrultusunda önceden müsaade edilen ve finans fazlası ile yürütülen bu taşıma hizmeti, 2020 yılı itibariyle yeterli finansman olmadığından dolayı tüm kampüslerimizde sona ermiştir.

2021 YILI
ZBEÜ SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLU
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

Kaldırılan personel servislerinin 2021-2022 yılında tekrar hayata geçirilebilmesi ancak ilgili bütçe kalemlerinde yeterli ödenek bulunması ile mümkün görülmektedir. Personelimize hem maddi hem de manevi açılardan destek sağlayan bu hizmetin yeniden planlanmasına yönelik Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına bu konuda ödenek ayrılması önerisinde bulunulmasına.

Madde 17)

Günümüzde sağlık hizmet sunumunda yaşanan değişim ve gelişmeler artmakta, bu değişim süreci ile birlikte personel, hasta ve yakınlarının memnuniyet kriterleri de değişim göstermektedir. Hastanemizde daha kaliteli, etkin ve verimli hizmet sunulması, çalışan personelin moral ve motivasyonunun yüksek olmasına, ihtiyaç ve beklentilerinin en iyi şekilde karşılanmasının fiziki ortam ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi ile doğru orantılıdır. İyi hizmet sunulması sadece yeterli personelin mevcut olmasıyla değil, işini ve çalıştığı ortamı seven, güler yüzlü ve çalışmaya istekli personel ile mümkün olacaktır. Sağlık personeli çalıştığı ortamda ne kadar mutlu ve huzurlu olursa çalıştığı kuruma olan bağlılığı, yaptığı işlerdeki başarısı ve buna bağlı olarak da hasta/hasta yakınlarının memnuniyeti o oranda artacaktır. Bu bağlamda sağlık personelimizin taleplerinin karşılanması ve motivasyonunu artırılması amacıyla ergonomik çalışma ortamlarının uygun dinlenme odalarının oluşturulması önem arz etmektedir. Bu amaçla çalışan personelimizin çalışma ortamındaki fiziki şartlar tekrar gözden geçirilip eksiklerin tamamlanmasını talep ediyoruz.

Değerlendirme 17)

Hastanemizde sunulan hizmetin daha kaliteli, etkin ve verimli olabilmesi için hizmet veren personelimizin moral ve motivasyonunun yüksek olması gerektiği aşikârdır. Personelimizin duygu durumunun bu şekilde olumlu olması için ise çalışma koşulları ve fiziki ortamın yeterliliği büyük bir önem taşımaktadır. Gündem maddesinde değinilen bu saptamaların tamamına katılmak sağduyulu herkesin sergileyeceği bir davranıştır.

Bu bağlamda, göreve daha yeni başlayan Hastane Başhekimimiz ve ekibinin değinilen bu konuda da oldukça duyarlı oldukları, uygulamayı planladıkları yeni projeler içinde personelin çalışma ortamlarının fiziki şartlarının iyileştirilmesi ve yenilenmesinin de olduğu belirtilerek konunun Başhekimliğe sunulmasına.

Madde 18)

Kurum İdari Kurul Toplantı tutanaklarının, çalışanlara duyuru yapabilmek adına toplantı bitiminde imzalanarak yayınlanması.

Değerlendirme 18)

Daha önceden yapılan tüm Kurum İdari Kurul Toplantıları sonrasında olduğu gibi, toplantı karar tutanaklarının eşit sayıdaki taraf üyelerince imzalanması sonrası taraflara bir örneğinin verilmesi gerçekleştirilecektir. Dolayısıyla, gündem ve alınan kararların hem ilgililerine dağıtımı hem de çalışanlara duyurulması sağlanmış olacaktır.

EK GÜNDEM MADDELERİ:

1. Kurumlararası muvafakat sayısının artırılmasını, mümkünse 20 asil/20 yedek olacak şekilde düzenlenmesini talep ediyoruz.

Değerlendirme)

Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesinin akademik ve idari birimlerinde; yönetim, eğitim ve öğretim hizmetlerinin nitelikli ve yeterli personel tarafından yürütülmesi, personel hareketliliğinin belirli kurallara bağlanarak uygulamada birliğin sağlanması amacıyla, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesinde görev yapan idari personelin kurum dışı naklen tayin taleplerinin değerlendirmesinde uygulanacak usul ve esasları belirlemek üzere İDARİ PERSONEL NAKLEN TAYİN YÖNERGESİ yürürlüğe konulmuştur. Bu yönerge kapsamında belirlenen kurumlar arası geçiş kadro sayısının artırılması için Personel Daire Başkanlığına teklifte bulunulmasına.

2021 YILI
ZBEÜ SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLU
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

2. Ameliyathanelerde çalışanlar için mesai dışı ödeme olmasına rağmen MDÖ hastası olup da yoğun bakımda tedavi görenlerde yoğun bakım çalışanlarına da mesai dışı ödeme yapılması.

Değerlendirme)

“Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan ayrıca Hazine payı kesintisi ve (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu şekilde elde edilen gelirin yüzde 50’sinden az ve yüzde 60’ından fazla olmamak üzere üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine, mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının yüzde 800’ünü geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir” hükümleri çerçevesinde, bizzat öğretim üyesi tarafından verilen tetkik, tedavi, ameliyat vb. hizmetler için Sağlık Uygulama Tebliği ile belirlenen hizmet bedelinin en fazla bir katı kadar alınan ilave ücretler içerisinde yoğun bakım hizmetleri sayılmadığı için yoğun bakımda verilen hizmetler için mesai dışı ücret alınması mümkün değildir.

Başka gündem maddesi olmadığından dolayı toplantı iyi dilek ve temennilerle sona ermiştir. 22.10.2021.

Prof. Dr. Veysel Haktan ÖZAÇMAK
Başkan

Av. Mehmet Sinan YEŞİLGİL
Üye

İhsan ÖZTUNÇ
Hastane Başmüdürü

Arzu KARA
Şube Başkanı

Mustafa ÇELİK
Şube Başkan Yrd.

Anıl ASLAN
Hastane Temsilcisi